



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 722]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 22, 2009/पौष 1, 1931

No. 722]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 22, 2009/PAUSA 1, 1931

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2009

सा.का.नि. 916(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह “क” पद भर्ती नियम, 2000, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग में समूह “क” पदों की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना उपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सिविल सेवा (पेंशन नियम) 1972 के नियम 30 व अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक	* 02(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिणीय	वेतन बैंड-4 37400-67000 ₹00 +ग्रेड वेतन 8700 ₹00	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	9	10
8	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :
	(i) वेतन बैंड-3, 15600-39100 ₹00 +ग्रेड वेतन 7600 ₹00 के साथ में ऐसे संयुक्त निदेशक और उप-वितीय सलाहकार जिन्होंने संबंधित श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। अथवा (ii) ऐसे उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ मंडार अधिकारी, ज्येष्ठ विश्लेषक जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 +ग्रेड वेतन 6600 ₹00 में संबंधित श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो। अथवा (iii) ऐसा संयुक्त निदेशक और उप-विक्त सलाहकार जो वेतन बैंड-3, 15600-39100+ ग्रेड वेतन 7600 ₹00 और ऐसे उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ मंडार अधिकारी और ज्येष्ठ विश्लेषक, जो वेतन बैंड-3, 15600-39100+ ग्रेड वेतन 6600 ₹00 की उस श्रेणी में लगातार दस वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो।

टिप्पण 1: ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार नहीं बनाती है जबतक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरोक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 3: सम्मिलित सेवा के आधार पर, संयुक्त निदेशक, उप-वित्त सलाहकार, उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी, और ज्येष्ठ विश्लेषक पर विचार करने के लिए एक सामान्य ज्येष्ठ सूची संबंध श्रेणियों में नियमित सेवा पर उनके पद भार ग्रहण करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से उन्हें रखते हुए तैयार की जाएगी। विचार करने के लिए अधिमानता का क्रम निम्नलिखित होगा:-

(i) संयुक्त निदेशक और उप वित्तीय सलाहकार पर अपेक्षित सेवाकाल के आधार पर विचार किया जाएगा।

(ii) सेवाकाल के आधार पर संयुक्त निदेशक और उप वित्त सलाहकार की अनुपलब्धता की दशा में संयुक्त निदेशक, उप-वित्त सलाहकार, उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार और ज्येष्ठ विश्लेषक को सम्मिलित करते हुए, एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची का अवलंबन लिया जाएगा।

(iii) अपेक्षित सेवाकाल वाले संयुक्त निदेशक और उप वित्त सलाहकार की अनुपलब्धता की दशा में, केवल अपेक्षित सेवा काल वाले उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी और ज्येष्ठ विश्लेषक पर ही विचार किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13		14
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए), निम्नलिखित होंगे :-	अध्यक्ष ..... सदस्य ..... सदस्य .....	लागू नहीं होता
1. सचिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2. कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3. सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से संयुक्त सचिव, भारत सरकार		

1	2	3	4	5	6	7
2. संयुक्त निदेशक	* 04 (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु० + ग्रेड वेतन 7600 रु०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसे उप-निदेशक, सुरक्षा अधिकारी ज्येष्ठ भंडार अधिकारी व ज्येष्ठ विश्लेषक जिन्होंने वेतन बैंड - 3,15600-39100+ ग्रेड वेतन 8600 रु० में संबंधित श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्चपद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जबतक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए उप निदेशक, सुरक्षा अधिकारी, ज्येष्ठ भंडार अधिकारी और ज्येष्ठ विश्लेषक की एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी और उनकी ज्येष्ठता का उदघारण, संबंधित श्रेणियों में उनके द्वारा नियमित आधार पर कार्यभार ग्रहण करने की तारीख से किया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमिति आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

13			14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:			लागू नहीं होता
1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग के संयुक्त सचिव, भारत सरकार			अध्यक्ष सदस्य सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. संयुक्त निदेशक (हिन्दी)	*01(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड- 3, 15600-39100 ₹00 +ग्रेड वेतन 7600 ₹00	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : जो किसी मंत्रालय/विभाग में सदृश पद धारण किए हों या ऐसे ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100 ₹00 + ग्रेड वेतन 6800 ₹00 में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।  ऐसे विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100+ ग्रेड वेतन 6800 ₹00 में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति पर विचार करने के लिए उनके साथ विचार किया जाएगा। विभागीय ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी की दशा में नियुक्ति के लिए चयन पद, प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

11	12
	<p>(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाह्य काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति अल्प कालिक संविदा सहित द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>2) संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग के संयुक्त सचिव, भारत सरकार</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
4. ज्येष्ठ प्रधान निजी सचिव	1* (2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 + ग्रेड वेतन 7600 रु०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
6						
लागू नहीं होता			9		10	
			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति :
	<p>जो किसी मंत्रालय/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं; या ऐसा प्रधान निजी सचिव जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु०+ ग्रेड वेतन 8600 रु० के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ऐसे विभागीय प्रधान निजी सचिव जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100+ ग्रेड वेतन 8600 रु० में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। विभागीय प्रधान निजी सचिव की दशा में नियुक्ति के लिए चयन पद, प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><u>भूतपूर्व सैनिकों के लिए</u></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

13		14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:		लागू नहीं होता
1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 2) संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग 3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग के संयुक्त सचिव, भारत सरकार		अध्यक्ष सदस्य सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. उप-निदेशक	* 18(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन 15600-39100 + ग्रेड वेतन 6600 रु0	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा अनुभाग अधिकारी, जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4800 रु0 में उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरजना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>



13		14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:		लागू नहीं होता
1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग		अध्यक्ष
2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग		सदस्य
3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक		सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6. प्रधान निजी-सचिव	* 1(2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन 15600-39100 रु0 + ग्रेड वेतन 6600 रु0	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा निजी सचिव, जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4800 रु0 में उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।</p>

11	12
	<p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

  

13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

  

1	2	3	4	5	6	7
7. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	* 1(2009)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन 15600-39100 रु० + ग्रेड वेतन 6600 रु०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

  

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रतिनियुक्ति : जो मंत्रालय / विभाग में सदृश पद धारण किए हों या ऐसे सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु०+ ग्रेड वेतन 4600 रु० के उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>ऐसे विभागीय सहायक इंजीनियर जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800+ ग्रेड वेतन 4600 रु० में उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्ति के लिए उन पर विचार किया जाएगा। विभागीय सहायक इंजीनियर (सिविल) नियुक्ति के लिए चयन, पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>(ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)</p> <p>टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति अल्पकालिक संविदा सहित द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए सशस्त्र बल के ऐसे कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>

13	14
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>2 निदेशक, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>3 सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
8. ज्येष्ठ हिन्दी अधिकारी	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन 15600-39100 रु0 + ग्रेड वेतन 6600 रु0	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा हिन्दी अधिकारी, जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 5400 रु0 में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अग्रगण्यता प्रदान की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का कोई निदेशक</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
9. ज्येष्ठ विश्लेषक	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचिवीर	वैतन बैंड-3 15600-39100 रु0 +ग्रेड वेतन 6600 रु0	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ विश्लेषक, जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4800 रु0 में उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पृष्ठ के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का निदेशक</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
10. सुरक्षा अधिकारी	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन 15600-39100 ग्रेड वेतन 6600	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा सहायक सुरक्षा अधिकारी जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रू0 + ग्रेड वेतन 4800 रू0 में उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अवधारोहण कर सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की सरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का कोई निदेशक</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
11. ज्येष्ठ अधिकारी	मंडार * 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचितीय	बैंड-3 वेतन 15600-39100 रु० + ग्रेड वेतन 6800 रु०	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष		

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा मंडार अधिकारी, जिसने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु० में उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1. 2008 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>2) निदेशक, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग से केन्द्रीय सरकार का कोई निदेशक</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

1	2	3	4	5	6	7
12. उप वित्त सलाहकार	* 1(2009) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन 15600-39100 रु0 + ग्रेड वेतन 7600 रु0	चयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : ऐसा उप-निदेशक, जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु0 + ग्रेड वेतन 6600 रु0 में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1. ज्येष्ठता किसी पदधारी को तब तक उच्च पद पर प्रोन्नति के लिए हकदार बनाती है जब तक वह सुसंगत नियमों द्वारा विहित पात्रता शर्तों को पूरा नहीं कर लेता है। पदधारी को उसके संबंध में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पूर्व पद के लिए विहित अर्हताओं से संबंधित प्रोन्नति का पात्र होना चाहिए। ज्येष्ठता केवल पात्र व्यक्तियों में सुसंगत होगी। ज्येष्ठता, न तो पात्रता के स्थान पर प्रतिस्थापित की जाएगी न ही अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के मामले में इसको अध्यारोहण कर सकती है।</p> <p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर पुनरीक्षित वेतन की संरचना विस्तारित की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्संबंधी वेतनमान/ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

13	14
<p>समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) कार्मिक प्रमुख, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>2) संयुक्त सचिव, भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिकी विभाग</li> <li>3) सूचना प्रौद्योगिकी विभाग से भिन्न किसी मंत्रालय या विभाग के संयुक्त सचिव, भारत सरकार</li> </ol>	<p>अध्यक्ष सदस्य</p> <p>सदस्य</p> <p>लागू नहीं होता</p>

[फा. सं. 1(4)/09-कार्मिक-III]

एन. रवि शंकर, संयुक्त सचिव



**MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY****(Department of Information Technology)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 18th December, 2009

**G.S.R. 916(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information Technology Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the Department of Information Technology, namely :-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Communications and Information Technology, Department of Information Technology (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. - These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for personnel belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6	7
01. Director	*02 (2009) *Subject to variation on dependent workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	PB-4 Rs.37400-67000 + Grade pay Rs. 8700.	Selection Post	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion.	Promotion: (i) Joint Director and Deputy Financial Advisor in PB-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 with five years regular service in the respective grade. OR (ii) Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer, Senior Analyst in PB-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs.6600 with ten years regular service in the respective grade. OR (iii) Joint Director and Deputy Financial Advisor in PB-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs.7600 and Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst in PB-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs.6600 with ten years combined regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:- 1. The Secretary to the Government of India, Department of Information Technology 2. Head of Personnel, -Member Department of Information Technology 3. The Joint Secretary to the Government of India from Ministry or a Department other than	Not applicable

					Department of Information Technology	
					<p>Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 the date from which the revised pay structure based on, the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Note 3 : For considering the Joint Director, Deputy Financial Advisor, Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst on the basis of combined service, a common seniority list shall be prepared placing them with reference to their date of joining the regular service in the respective grades. The order of preference for consideration will be as under :</p> <p>(i) Joint Director and Deputy Financial Advisor will be considered with the requisite length of service.</p> <p>(ii) In case of non availability of Joint Director and Deputy Financial Advisor a combined seniority list shall be resorted to taking Joint Director, Deputy Financial Advisor, Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst on the basis of length of service.</p> <p>(iii) In the event of non-availability of Joint Director and Deputy Financial Advisor with the requisite length of service Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst shall be considered only with the requisite length of service.</p>	

1	2	3	4	5	6	7
02. Joint Director	*04 (2009) *Subject to variation on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 7600.	Selection Post	Not applicable	Not applicable

  

8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion.	<p>Promotion: - Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer and Senior Analyst in PB-3, Rs.15600-39100 plus Grade Pay Rs.6600 with five years regular service in the respective grade.</p> <p>Note 1: Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p> <p>Note 2: For promotion, a combined seniority list of Deputy Director, Security Officer, Senior Store Officer, and Senior Analyst will be prepared and seniority shall be determined from the date of their joining the regular services in the respective grade.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006/the date from which the revised pay structure based on, the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology -</li> <li>2. Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information Technology - Member</li> <li>3. Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology - Member</li> </ol>	Not applicable

03. Joint Director (Hindi)	2 *01 (2009) *Subject to variation dependent on workload.	3 General Central Service, Group 'A' Gazetted Ministerial	4 PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 7600.	5 Selection Post	6 Not applicable	7 Not applicable
8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not Applicable	11 By promotion/Deputation	12 Deputation: Holding analogues post in Ministry/Department OR Senior Hindi Officer in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade. (The departmental Senior Hindi Officer in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade shall be considered along with those considered for deputation. In case the departmental Senior Hindi Officer is selected for appointment, the post shall be deemed to have filled by promotion.) (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).	13 Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of: 1. Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology - 2. Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information Technology - Member 3. Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology - Member	14 Not applicable

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation ( including short term contract ) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

8	9	10	11	12	13	14
				<p>For Ex-Serviceman :-</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

1	2	3	4	5	6	7
04. Senior Principal Private Secretary	*01 (2009) *Subject to variation on dependent workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 7600.	Selection Post	Not applicable	Not Applicable

8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not Applicable	11 By Promotion/ Deputation	12 Deputation: Holding analogues post in Ministry/Department OR Principal Private Secretary in PB-3, Rs. 15600- 39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade.  (The departmental Principal Private Secretary in PB-3, Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade shall be considered alongwith those considered for deputation. In case the departmental Principal Private Secretary is selected for appointment, the post shall be deemed to have filled by promotion.)  (The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).  Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.  Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation ( including short term contract ) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.	13 Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :  1. Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology -  2. Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information Technology - Member  3. Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology - Member	14 Not applicable
---------------------	---------------------	----------------------	-----------------------------------	---	--	----------------------

8	9	10	11	12	13	14
				<p>For Ex-Serviceman :-</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.</p>		

1	2	3	4	5	6	7
05. Deputy Director	*18 (20/09) *Subject to variation on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	Selection Post	Not applicable	Not Applicable



8 Not applicable	9 Not applicable	10 Two years	11 By Promotion	12 Promotion :- Section Officer in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with six years regular service in the grade.  Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.  Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.	13 Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :  1. Head of Personnel, Department of Information Technology - --Chairman  2. Director in the Department of Information Technology - -- Member  3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology - -- Member	14 Not applicable
---------------------	---------------------	-----------------	--------------------	--	--	----------------------

1	2	3	4	5	6	7
06. Principal Private Secretary	*1 (2009) *Subject to variation on dependent workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	Selection Post	Not applicable	Not Applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion	<p>Promotion :- Private Secretary in PB-2, Rs. 9300-34800/- plus Grade Pay Rs. 4800/- with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <p>1. Head of Personnel, Department of Information Technology - --Chairman</p> <p>1. Director in the Department of Information Technology - -- Member</p> <p>3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology - -- Member</p>	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
07. Executive Engineer ( Civil )	* 1 (2009) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	Selection Post	Not applicable	Not Applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Two years	By Promotion/ Deputation	<p>Deputation: Holding analogues post in Ministry/Department OR Assistant Engineer (Civil) in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade.</p> <p>The departmental Assistant Engineer (Civil) in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade shall be considered alongwith those considered for deputation. In case the departmental Assistant Engineer (Civil) is selected for appointment, the post shall be deemed to have filled by promotion.</p> <p>(The departmental officers who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment on deputation ( including short term contract ) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>For Ex-Serviceman :-</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Personnel, Department --Chairman of Information Technology -</li> <li>2. Director in the Department of Information Technology - Member</li> <li>3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology - Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
08. Senior Hindi Officer	*1 (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	Selection Post	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	2 Years	By promotion.	<p>Promotion :- Hindi Officer in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 5400 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Personnel, Department of Information Technology - Chairman</li> <li>2. Director in the Department of Information Technology - Member</li> <li>3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology - Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
(9) Senior Analyst	*1 (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	Selection Post	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	2 years	By Promotion.	<p>Promotion :- Junior Analyst in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Personnel, Department of Information Technology - Chairman</li> <li>2. Director in the Department of Information Technology - Member</li> <li>3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology - Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
10. Security Officer	*1 (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	Selection Post	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion.	<p>Promotion: - Assistant Security Officer in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4800 with six years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Personnel, Department of Information Technology - Chairman</li> <li>2. Director in the Department of Information Technology - Member</li> <li>3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology - Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
11. Senior Stores Officer.	*1 (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs.15600-39100 + Grade pay Rs. 6600.	Selection Post	Not Applicable	Not Applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	2 years	By Promotion.	<p>Promotion :- Store Officer in PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor can it over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Personnel, Department of Information Technology - --Chairman</li> <li>2. Director in the Department of Information Technology - -- Member</li> <li>3. Director in the Central Government from Ministry or Department other than the Department of the Information Technology - -- Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
12. Deputy Financial Adviser	*1 (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	PB-3 Rs. 15600-39100 + Grade pay Rs. 7600.	Selection Post	Not applicable	Not Applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion	<p>Promotion :- Deputy Director in PB-3 Rs. 15600-39100 plus Grade pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Seniority does not entitle the incumbent for promotion to a higher post unless he fulfils the eligibility condition prescribed by the relevant rules. The incumbent must be eligible for promotion having regard to the qualifications prescribed for the post before he can be considered for promotion. Seniority will be relevant only amongst persons eligible. Seniority cannot be substituted for eligibility nor it can over-ride it in the matter of promotion to the next higher post.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006, the date from which the revised pay structure based on, the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion committee (for promotion and confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Head of Personnel, Department of-Chairman Information Technology -</li> <li>2. Joint Secretary to the Govt. of India, Department of Information Technology - Member</li> <li>3. Joint Secretary to the Govt. of India from a Ministry or a Department or other than the Department of Information Technology - Member</li> </ol>	Not applicable

[F. No. 1(4)/09-Pers. III]

N. RAVI SHANKER, Jt Secy.